

Tipps & Tools für Trainer\*innen 23

## Kreative Seminar-Ideen - Teil 1

### Inhalte mal anders vermitteln

Wir haben in den Trainings-Tools immer wieder von ungewöhnlichen, abwechslungsreichen Methoden gesprochen. Im Übungs- und Integrationsbereich ist das Spektrum im Methodenkoffer meist deutlich größer als bei der Informationsvermittlung.

Hier findest Du zwei Methoden, die sich besonders für die Präsentationsphase eines Trainings sehr gut eignen und sich in ganz unterschiedlichen Kontexten und bei verschiedensten Zielgruppen bewährt haben.

### Fehlergeschichte

Bei der Fehlergeschichte präsentieren die Trainer etwas, was so nicht richtig ist. Die Teilnehmer\*innen sollen die „Fehler“ finden. Das Tolle an der Methode ist, dass sie sehr variantenreich ist.

Variante 1: Die Trainer spielen eine Sequenz, z.B. aus einem Verkaufsgespräch vor und bauen einige Fehler ein, auf die im weiteren Seminarverlauf ausführlicher eingegangen wird. Dabei muss nicht alles falsch sein, sondern eben nur die Themen, die dann auch behandelt werden. Z.B. die Verwendung von Sprachmustern. Nach dem Vorspielen stecken die TN die Köpfe in den so genannten Murrengruppen zusammen und identifizieren die Fehler. Anschließend werden sie im Plenum gesammelt.

Variante 2: Der Trainer liest eine Fehlergeschichte vor, in der auf sehr lebendige (aber kurze) Weise eine Begebenheit erzählt wird, z.B. wie eine Führungskraft mit einem Konflikt in seinem Team umgeht. Danach werden die Fehler wieder identifiziert und besprochen.

Variante 3: Die TN bekommen von der Trainerin die Inhalte zunächst präsentiert und die kleinen Gruppen sollen nun kurze Sequenzen (Theaterstück) vorgespielt werden, wo es genau NICHT richtig gemacht wird und die anderen finden die Fehler.

**Vorteil:** die TN sind von Anfang an aktiv eingebunden und erschließen sich die Inhalte zum großen Teil selbst.

Tipps & Tools für Trainer\*innen 23

## Kreative Seminar-Ideen - Teil 1

### Inhalte mal anders vermitteln

#### Menschen-Kette

Diese Methode ist besonders nützlich für Themen, die einen bestimmten Ablauf beinhalten. Das kann der Ablauf einer mentalen Übung oder die Schritte eines Beratungsgesprächs oder die Phasen eines Konfliktmanagements sein.

Diese einzelnen Schritte werden vom Trainer jeweils auf Metaplan-Karten vorbereitet. Jeder TN oder Paare oder gar 3er-Gruppen erhalten je eine Karte. Die Aufgabe ist nun, diese Karten in eine die richtige Reihenfolge zu bringen. Die TN sollen erklären können, weshalb sie sich auf genau diese Reihenfolge geeinigt haben.

Erst dann löst der Trainer auf und erklärt den Sinn bzw. den Hintergrund für die richtige Reihenfolge.

Vorteil: die TN sind aktiv beteiligt, denken mit und machen sich Gedanken über Prinzipien, die hinter Handlungsschritten stehen. Inhalte werden zum großen Teil von den TN selbst erarbeitet.

Variante: wenn die Gruppe zu groß ist oder das Besprechen mit vielen Personen zu lange dauern würde, können auch kleine Teams gebildet werden, die die Karten gemeinsam in die richtige Reihenfolge bringen (max. 4 Personen je Team). Danach werden Gemeinsamkeiten und Unterschiede besprochen.

Start der nächsten Trainer-Ausbildung: 01.12.16  
- inklusive praktischer Tipps für den Trainer-Alltag -

*Viel Spaß beim  
Ausprobieren!*

**Neues aus der Trainer-Schmiede - wir machen Trainer!**

